

Отчет

по статусу реализации Стратегии развития Общества с ограниченной ответственностью Экспертная Компания «Аксиома» до 2023 года, утвержденной решением единственного участника ООО Экспертная Компания «Аксиома» (Протокол № 01 от 11.01.2021 г.)

11 апреля 2023 г.

Основными механизмами реализации Стратегии развития являются планируемые действия и мероприятия по реализации Стратегии развития.

Мониторинг реализации направлений Стратегии развития за 2022 год осуществлялся в рамках планируемых действий и мероприятий на 2022 год, а именно:

1. Открытие дополнительного офиса в г. Одинцово.
2. Расширение клиентской базы на 20%.
3. Улучшение финансовых показателей компании согласно планируемым данным, указанным в таблице № 1.
4. Организация обучения сотрудников, в том числе по программам получения дополнительных специальностей и направлений деятельности.
5. Участие сотрудников в конференциях и мероприятиях отраслевой направленности, общественных мероприятиях.
6. Организация работы по охране и заботе о здоровье сотрудников, по организации корпоративного спорта как части корпоративной стратегии.
7. Поддержка цифровой трансформация деятельности компании.
8. Сокращение углеродного следа: расширение ЭДО, организация раздельного сбора отходов, участие в посадке новых деревьев.

Из мероприятий, запланированных к реализации в 2022 году, в полном объеме выполнено 100% мероприятий, в том числе необходимо отметить, что достигнутые результаты финансовых показателей значительно превысили запланированные.

Подробная информация о ходе реализации Стратегии развития в 2022 году представлена в приложении № 1 к Отчету по статусу реализации Стратегии развития Общества с ограниченной ответственностью Экспертная Компания «Аксиома» до 2023 года.

Приложение № 1

к Отчету по статусу реализации
Стратегии развития Общества с ограниченной ответственностью
Экспертная Компания «Аксиома» до 2023 года,
утвержденной решением единственного участника
ООО Экспертная Компания «Аксиома»
(Протокол № 01 от 11.01.2021 г.)

Реализация Стратегии развития компании в 2022 году.

1. В 2022 году был открыт дополнительный офис компании по адресу: Московская область, г. Одинцово, Можайское шоссе, дом 20, офис 310.

2. По итогам 2022 года была расширена клиентская база компании более чем на 50%, в том числе за счет внедрения новых видов услуг, что превысило планируемые ожидания в 2,5 раза.

3. Финансовые показатели компании за 2022 год значительно превысили запланированные показатели Стратегии развития, что подтверждается данными финансовой отчетности за 2022 год.

Планируемые и фактические финансовые показатели (тыс. руб.):

Показатели	2022 г. (план)	2022 г. (факт)	Комментарий
Активы (А)	14 000	26 820	превышение запланированного показателя: 12 820
Выручка (В)	50 000	100 549	превышение запланированного показателя: 50 549
Чистая прибыль (ЧП)	10 000	46 972	превышение запланированного показателя: 36 972
Капитал (ЧА)	12 000	21 695	превышение запланированного показателя: 9 695

Планируемые фактические ключевые коэффициенты (%):

Показатели	2022 г. (план)	2022 г. (факт)	Комментарий
Рентабельность чистой прибыли (ЧП/В)*100%	20,0	46,7	Показатель говорит об эффективности получения прибыли, сколько прибыли приходится на 1 руб. выручки.
Рентабельность собственного капитала (ЧП/ЧА)*100%	83,3	216,5	Показатель характеризует доходность бизнеса (нормальная рентабельность собственного капитала начинается с отметки в 30–40 %).
Рентабельность активов (ЧП/А)*100%	71,4	175,1	Показатель показывает насколько эффективно используются активы для генерации прибыли (рост показателя показывает эффективность).

Финансовая независимость (ЧА/А)*100%	85,7	80,9	Показатель показывает за чей счет живет компания (золотым правилом считается не допускать падения финансовой независимости ниже 50 %).
--------------------------------------	------	------	--

4. В 2022 году сотрудники компании прошли обучение, в том числе по программам получения дополнительных специальностей и направлений деятельности. В рамках проведенного обучения сотрудники получили подтверждающие документы. Было получено 12 дипломов (сертификатов).

В рамках методов активного обучения в компании проводились тренинги на развитие знаний, умений, навыков. Были проведены тренинги, в том числе, по следующим направлениям:

- «Битрикс24» на предприятии;
- ESG-трансформация компании;
- «Smeta.ru»;
- Ораторское искусство;
- Использование QR-кодов и облачное хранилище данных.

5. В 2022 году руководство и сотрудники компании участвовали в конференциях и мероприятиях отраслевой направленности, в заседаниях Комитета по инновационным технологиям и устойчивому развитию (ESG-трансформация) бизнеса Московского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», в общественных мероприятиях.

Для дальнейшего содействия продвижению стандартов ответственного ведения бизнеса, внедрения инноваций в области экологии, социальной ответственности и эффективного корпоративного управления, обеспечения условий для экспертного обсуждения с бизнесом методов и инструментов достижения целей устойчивого развития, содействия реализации эффективной ESG-трансформации бизнеса Генеральный директор компании продолжил руководство Комитетом по инновационным технологиям и устойчивому развитию (ESG-трансформация) бизнеса Московского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

6. В 2022 году в рамках реализации ESG-повестки компанией были проведены необходимые мероприятия по охране и заботе о здоровье сотрудников, проведены мероприятия по организации корпоративного спорта.

В качестве поощрения для отличившихся сотрудников компания за счет чистой прибыли приобрела годовые абонементы в фитнес-клуб.

7. В 2022 году в компании была продолжена цифровая трансформация деятельности, в том числе переход на 1С-Битрикс24, использование специальных программ для расчетов и смет, использование QR-кодов и др.

Для качественной реализации цифровой трансформации в компании было продолжено проведение обучения сотрудников Битрикс24, технологиям применения QR-кода, облачным технологиям.

8. В рамках реализации целей устойчивого развития по сокращению углеродного следа компания в 2022 году провела ряд мероприятий по расширению использования электронного документооборота (ЭДО), по организации раздельного сбора отходов, по участию в посадке новых деревьев и облагораживанию территории.

Более 70% документооборота компании было переведено из бумажного в электронный вид. При этом некоторые документы были переведены на ЭДО полностью.